



Белова О.Н.
01.07.2020 г.

Должностные обязанности по охране труда Руководителя детским центром (Спортивно-интеллектуальный клуб «Твёрдый знак»).

- Организует работу по созданию и обеспечению условий проведения воспитательного процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами и иными локальными актами по охране труда и Уставом организации;
- Обеспечивает безопасную эксплуатацию инженерно-технических коммуникаций, оборудования и принимает меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда. Своевременно организует осмотры и ремонт здания детского центра ;
- Назначает приказом ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда в кабинетах, спортзале и других залах для занятий, а также во всех подсобных помещениях;
- Утверждает должностные обязанности по обеспечению безопасности жизнедеятельности для коллектива и инструкции по охране труда для работников и служащих детского центра,
- Принимает меры по внедрению предложений членов коллектива, направленных на дальнейшее улучшение и оздоровление условий проведения воспитательного процесса;
- Заключает и организует совместно выполнение - ежегодных соглашений по охране труда. Подводит итоги выполнения соглашения по охране труда один раз в полугодие;
- Утверждает по согласованию инструкции по охране труда для работников. В установленном порядке организует пересмотр инструкций;
- Планирует в установленном порядке периодическое обучение работников детского центра по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности на краткосрочных курсах и семинарах по охране труда;
- Принимает меры совместно с, родительской общественностью по улучшению организации питания, ассортимента продуктов, созданию условий для качественного приготовления пищи; (ЕСЛИ ЕСТЬ)
- Принимает меры совместно с медицинскими работниками по улучшению медицинского обслуживания и оздоровительной работы; (ЕСЛИ ЕСТЬ)
- Обеспечивает трудовую нагрузку работников, с учетом их психофизических возможностей, организует оптимальные режимы труда и отдыха;
- Запрещает проведение воспитательного процесса при наличии опасных условий для здоровья детей или работников;
- Определяет финансирование мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности, проводит оплату больничных листов нетрудоспособности и доплату лицам, работающим в неблагоприятных условиях труда;
- Несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий.